

További Információ:

Karsai Erika
Üzletfejlesztési- és Marketingigazgató
Ernst & Young
+36 1 451 8386
erika.karsai@hu.ey.com

**Kürti Sándor, a KÜRT Rt alapítója nyerte
az Ernst & Young „Entrepreneur Of The Year” 2004-es fődíját**

Budapest, 2005. január 9. – Dr. Kürti Sándor, a nemzetközileg is terjeszkedő magyar informatikai vállalkozás, a KÜRT Rt. elnöke és alapító-társtulajdonosa volt a sztárja az Ernst & Young „Entrepreneur Of The Year” 2004 gálájának. Az ismert informatikai szakembernek ítélte a független bíráló bizottság az Ernst & Young „Entrepreneur Of The Year” („Az év üzletembere”) 2004. évi fődíját. A **„Jövő ígérete”** különdíjjal ismerték el **Semperger Kingát**, az Árindex Forrásközvetítő és Beruházási Tanácsadó Kft. szakmai igazgatóját és tulajdonosát. A **„Merész újító”** különdíjat **Lakatos István**, a Műszertechnika-Holding Rt. Vezérigazgatója nyerte el, míg **Temesvári Kornélt**, a Friesland Hungária Rt. elnök-vezérigazgatóját, a **„Példakép”** különdíjra tartott érdemesnek a bíráló bizottság.

A kitüntető elismerést az Ernst & Young „Entrepreneur Of The Year” 2004 gáláján 2005. január 9-én adták át. A díjkiosztó estély elegáns és a díj jelentőségéhez mért volt. A hazai top 200 vállalatvezetői mellett részt vett a rendezvényen Draskovics Tibor pénzügyminiszter és James S. Turley, az Ernst & Young globális elnök-vezérigazgatója.

„A vállalkozó szellem mindenkiben ott lapul világnézettől és családi háttértől függetlenül, hiszen mindenki valami jobbra vágyik. Akikből valóban vállalkozók

lesznek, azok képesek szembenézni az üzleti kockázatokkal, megoldani alapvető problémákat. Szenvedélyesen hisznek a kitűzött célban csakúgy, mint önmagukban. Bátrak, így lelkesedésükkel képesek inspirálni, sőt magukkal ragadni környezetüket is. Ők azok, akik kreativitásukkal, állhatatosságukkal és előrettekintésükkel mozgásban tartják a világot” – mondta Czákó Borbála, a magyarországi Ernst & Young vezérigazgatója, az estély házi gazdája.

Az Ernst & Young „Entrepreneur Of The Year” nemzetközi üzleti díját 2003-ban osztotta ki először Magyarországon, hogy erősítse a hazai üzleti kultúra fejlődését. A díj 1986-ban, Amerikában indult útjára, hogy megfelelő elismerést biztosítson a maradandó üzleti értékeket teremtő, sikeres vállalkozók számára. Mára hat kontinens 40 országában kerül megrendezésre a nemzetközi védjegyoltalom alatt álló elismerést díjátadója. Itt nincsenek vesztesek, a díj célja az inspiráció és motiváció sikertörténetek bemutatásán keresztül, hiszen tudjuk, hogy iparágtól, mérettől függetlenül rögzös az odavezető út.

Bekerülni a jelöltek közé önmagában elismerést jelent, tekintve az Ernst & Young nemzetközi bírálati szempontrendszerét. A kritériumrendszer megléte, illetve ezen túlmenően megbízhatósága, egységessége és elfogulatlanságot biztosító ereje hazánkban is fontos építőeleme volt a presztízserértékű bevezetési kampánynak. A nemzetközi hagyományokat követve hazánkban is egy hattagú, független bírálóbizottság felügyeli a díj tisztaságát. Szakértő tagjai (Zwack Péter, a Bizottság elnöke, Bartha Ferenc, Dr. Csányi Sándor, Dr. Farkas Ádám, Rajki Zsuzsa és Dr. Nagy-Koppány Kornélia) a gazdasági élet kiemelkedő szereplői. Valamennyien egyetértettek abban, hogy a díjazottak személyében olyan embereket kerestek, akik kimagasló eredményeiket emberséggel, kitartással és főként tehetségükkel érték el.

Magyarország piacgazdasága fiatal és fejlődő, ezért különös jelentősége van, hogy a vállalkozók és menedzserek milyen adottságokkal, elhivatottsággal és ismertséggel rendelkeznek. Az Ernst & Young „Entrepreneur Of The Year” 2004 győztese mind olyan valódi vállalkozók, akik újító ötleteikkel merték felrúgni a szabályokat, mertek letérni a már bejáratott ösvényről és úttörők lenni megoldásaikkal.

A fődíjasnak, Dr. Kürti Sándornak a verseny még nem ért véget, hiszen a magyarországi fordulóval belépőt nyert a 2005 májusában megrendezésre kerülő nemzetközi megmérettetésre, ahol a verseny a többi ország nyerteseivel folytatódik Monte Carloban.

A díjazottokról:

A **fődíjat** Dr. Kürti Sándor, a KÜRT Rt. elnökének ítélte a független bírálóbizottság, akinek eddigi életpályája valóban tükrözi, hogy a díj az újító vállalkozó szellemet hivatott jutalmazni. A KÜRT Rt.-t testvérével 1989-ben alapították, melynek profilja számítógépek adattárolóinak javítása volt. Ám a piaci igények más fejlődési vonalat diktáltak. Ezért a csőd szélén álló vállalat a javításról, a meglévő szakértelem birtokában, illetve a változó viszonyokat figyelembe véve, áttért a meghibásodott adattárolókon lévő értékes adatok visszanyerésére, helyreállítására. Ezzel egy óriási űrt pótolta a hazai és a nemzetközi piacon egyaránt. A cégnek mára nemcsak hazánkban, de Németországban és Ausztriában is működik leányvállalata. 1994-ben az adatmentési technológia kidolgozásáért és sikeres üzleti bevezetéséért a KÜRT Rt. elnyerte a „Magyar Innovációs Nagydíjat”. A cég második terméke, az Informatikai Biztonsági Technológia (IBiT), melyet mára 11 európai országban alkalmaznak, 2003-ban kapta meg a „Magyar Innovációs Díjat” és a „Versenyképes Termékfejlesztési Díjat”. Kürti vezetői tevékenységét a stratégiai tudatosság és következetesség mellett emberközpontúság, valamint átgondolt odafigyelés jellemzi. A vállalat nagy hangsúlyt fektet a strukturált és tudatosan tervezett humán erőforrás stratégiára. Így sikerült egy olyan vállalati kultúrát kialakítani, ahol a dolgozók valóban számítanak. Dr. Kürti Sándor számára az üzleti élet keretein túl is fontos az értékteremtés. 1996-ban megalapította a KÜRT Alapítványi Gimnáziumot, a hátrányos helyzetű, elsősorban cigány származású gyerekek oktatási alapítványát a Veszprémi Egyetemen. Az iskola létrehozása és támogatása valódi segítségnyújtás, mely már bizonyítottan hosszútávon is működik. Az alapítvány jótékony hatása a vállalat dolgozóiban is megerősítette a társadalmi szerepvállalás szükségességének érzését és annak hétköznapi gyakorlatát.

A független bírálóbizottság a fődíj mellett három különdíjat osztott ki 2004-ben is. A **„Jövő ígérete” különdíjjal** Semperger Kingát, az Árindex Forrásközvetítő és

Beruházási Tanácsadó Kft. szakmai igazgatóját és tulajdonosát ismerték el. Semperger 2001-ben csatlakozott a vállalathoz, melynek tevékenysége akkoriban a pályázati lehetőségekkel kapcsolatos információk szolgáltatása volt. Szakmai igazgatóként átformálta és kibővítette a vállalat tevékenységét. Mostanra a cég által kínált interaktív módon elérhető pályázatfigyelő rendszer mellett egy megalapozott szakmai csapat is bekapcsolódott, amely a tudatos és folyamatos tanulás segítségével, minőségi információt szolgáltat partnerei felé. Az egyén és vállalkozás igényeinek folyamatos figyelése meghozta a vállalat számára a sikert. A dinamikusan fejlődő vállalat, többek között elnyerte a „Minősített EU Vállalkozások Díját” is. Semperger Kinga egy igazi vállalkozó, a szó eredeti értelmében. Tudatos, pozitív egyéniség, akiben a tenni akarás a megalapozott szakmai tudással ötvöződik. Ez a hozzáállás nem csak a vállalatot viszi előre, de a körülötte lévő embereket is kreativitásra, valamint közös gondolkodásra sarkallja.

A **„Merész újító”** ebben az évben Lakatos István, a Műszertechnika-Holding Rt. vezérigazgatója lett. A Műszertechnika kezdetben csak számítástechnikai tevékenységet végzett. Később ezt kibővítette telekommunikációval, majd 1994-ben kezdett hozzá az ipari gyártási tevékenységekhez is. 1991-ben a számítástechnikai üzletág telítettségét felismerve Lakatos István munkatársával indította útjára az irodatechnikai üzletágot, amely mára a cégcsoport legnagyobb tagvállalatává nőtte ki magát. Az akkor kétfős szervezet mára 400 embert foglalkoztat holding struktúrában, közvetlen irányítás alatt. A korai üzleti felismerésnek és a merész vállalkozó szellemnek köszönhetően 1994-ben a vállalat elsőként csatlakozott az akkor induló GSM rendszer viszonteladói hálózatához. A hatékony munka következtében a Műszertechnika a legnagyobb piaci részesedéssel rendelkezik a mai napig a forgalmazók között. Az irodatechnika üzletágon belül a vállalat az outsourcing irányába is nyitott. Ezzel az innovációval új üzleti modelleket, finanszírozási módszereket indítottak útnak. 2001-ben a vállalat újabb két területen épített fel szervezetet a semmiből. A piaci igények változásával való folyamatos lépéstartás és újítás meghozta gyümölcsét. Az 1981-ben Gmk-ként alapított vállalkozás mára növekvő piaci jelenléttel, bővülő holdingként diktálja az iramot versenytársai számára.

A „**Példakép**” különdíjat Temesvári Kornélnak, a Friesland Hungária Rt. elnöke-vezérigazgatójának nyújtotta át a független bírálóbizottság. A Friesland Hungária Rt. története egy akvizíciós sikertörténet, mely a szintén holland érdekeltségbe tartozó NUTRICIA cégeken alapul. A korábbi 7, egymástól független, vállalati kultúrában nagymértékben különböző kis- és közepes méretű tejipari vállalatokból egységes, modern, a saját területén belül piacvezető multinacionális cég jött létre. A 2001-ben történt Friesland-NUTRICIA cégegyesülést követően a Friesland azzal ismerte el a NUTRICIA magyarországi menedzsemtjének érdemeit, hogy rábízta az új társaság vezetését. A korábban védővámokkal, illetve állami támogatással körülbástyázott tejipar az EU-tagság által leginkább veszélyeztetett ágazat. Már 2003-2004 fordulóján komoly feszültséghez vezettek a küszöbön álló csatlakozás okozta előre jelezhető változások. Ebben a gazdaságilag, illetve politikailag egyaránt kényes helyzetben a tejipar pozícióját legmarkánsabban Temesvári Kornél képviselte. Ezt a – végeredményben konszenzushoz vezető – munkát a napi sajtó is nyomon követte és folyamatosan beszámolt róla. Elért eredményei az elhivatott munkának, és annak köszönhetőek, hogy nem egyszerűen egy multinacionális vállalat menedzsereként közelít a felmerülő problémákhoz, hanem az általa felépített magyarországi szervezet meghatározó tagjaként.

Az Ernst & Young-ról

Az Ernst & Young Pénzügyi Szolgáltatások csoportja az évek során felhalmozódott tudás és tapasztalat alapján innovatív szolgáltatásokkal és termékekkel áll a vezető pénzügyi intézetek és bankok rendelkezésére mind Magyarországon, mind regionálisan csakúgy, mint világszerte.

Számos hazai és nemzetközi bank, biztosítás és vagyonkezelő pénzügyi intézet keresi meg az Ernst & Young-ot, hogy nyújtson neki integrált audit szolgáltatásokat a kockázatkezelés, a pénzügyi tanácsadás, a rendszerirányítás, illetve az általános működés területén egyaránt.

Az Ernst & Young, mint világszerte elismert, vezető könyvvizsgáló és tanácsadó vállalat a pénzügyi szektort kiszolgáló szolgáltatások területén, megérti az ügyfeleknél fellépő üzleti problémákat, melyeket hozzáértő módon nagyfokú biztonsággal kezel. Naprakész iparági ismerete és globális szervezete révén, képes minden esetben ügyfélre szabott megoldást kidolgozni, hogy mindenkor professzionális módon segítse ügyfeleit a fenntartható üzletmenetben, az üzleti növekedésben, és javítsa kockázatkezelési gyakorlatukat. 350 alkalmazottal Magyarországon és több mint 100 000 fővel világszerte, a cég emberei megbízható üzleti tanácsadóként 140 országban biztosítanak könyvvizsgálati, adó és tranzakciós

tanácsadói szolgáltatásokat, a különféle iparágak vezető nemzetközi cégeinek csakúgy, mint a fiatal feltörekvő cégeknek. A vállalattal és a cég tevékenységével kapcsolatos bővebb információ a www.ey.com/hu honlapon olvasható. Az Ernst & Young név a globális Ernst & Young szervezet összes tagjára vonatkozik.